

Englisch version below

Stellenanzeige

Geschäftsführung (m/w/d) für Exzellenzcluster TransforM an der Technischen Universität München

Vollzeit | TV-L E15 | München

zum nächstmöglichen Zeitpunkt (spätestens ab 01.01.2026)

zunächst befristet bis 31.12.2029 (Möglichkeit auf Verlängerung bis 31.12.2033)

Sie haben Erfahrung im Wissenschaftsmanagement und möchten die Zukunft exzellenter Forschung aktiv mitgestalten? Wir suchen eine qualifizierte, dynamische Geschäftsführung (m/w/d) für den interdisziplinären, international vernetzten sozialwissenschaftlichen Exzellenzcluster TransforM.

Über TransforM

TransforM – The Munich Center for Transformative Technologies and Societal Change ist ein interdisziplinärer sozialwissenschaftlicher Exzellenzcluster, gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) im Rahmen der Exzellenzstrategie. TransforM stellt sich der doppelten Herausforderung, sowohl die sozialwissenschaftliche Grundlagenforschung voranzutreiben als auch die Technologieentwicklung durch sozialwissenschaftliche Perspektiven neu zu denken. Unser Ziel ist, bestehende Theorien und Methoden weiterzuentwickeln und neue Infrastrukturen aufzubauen, um transformative Technologien besser zu verstehen und gesellschaftlich verantwortungsvoll zu gestalten.

www.transform-cluster.de

Ihre Aufgaben

- Aufbau und strategische Weiterentwicklung des Exzellenzclusters in Abstimmung mit den Cluster-Koordinierenden (Prof. Sebastian Pfotenhauer, Prof. Hanna Hottenrott, Prof. Holger Patzelt) und relevanten Gremien wie dem Cluster Steering Committee (CSC)
- Operative Leitung des Cluster Management Office (CMO) für die Umsetzung des Tagesgeschäfts sowie Aufbau und Weiterentwicklung der administrativen Cluster-Strukturen; Personalverantwortung und strategische Leitung des CMO-Strategieteam
- Verantwortliche Leitung von Finanzplanung, Mittelbewirtschaftung, Budgetierung, Mittelverausgabung, Mittelverwendungsnachweis, Ressourcenmanagement, Controlling, Personalmanagement, Reporting (z.B. Erstellung von Berichten, Anträgen und strategischen Konzepten zur Weiterentwicklung des Clusters)

- Hochwertige Leistungen beim Monitoring wesentlicher Vorgänge im Cluster und Koordination der unterschiedlichen Beteiligten im Hinblick auf den Erfolg der Clusterstrategie und die strategische Unterstützung der Cluster-Akteure; insbs. Netzwerkarbeit und Stakeholdermanagement, unterstützt durch ein Team
- Entwicklung von Kampagnen, Strategien und Storytelling zur Kommunikation, Öffentlichkeits- und Pressearbeit, unterstützt durch ein Team
- Konzeption und Planung von größeren Events und Veranstaltungen, unterstützt durch ein Team
- Inhaltliche und strategische Vorbereitung der nächsten Förderphase

Ihr Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung in leitender Rolle im Wissenschaftsmanagement, idealerweise in der Leitung von großen interdisziplinären Drittmittelprojekten, Forschungsverbänden oder Clustern
- Einschlägige Erfahrung in der öffentlichen Forschungslandschaft, Hochschulstrukturen und Drittmittelverwaltung, inkl. Personal-, Finanz- und Projektmanagement
- Erwiesene Führungskompetenz und Organisationsfähigkeit
- Fachkenntnisse zum Forschungsgegenstand des sozialwissenschaftlichen Exzellenzclusters sowie Familiarität mit der Exzellenzstrategie sind von Vorteil
- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, idealerweise mit Promotion
- Kommunikationsstärke, Diversitätskompetenz sowie Verhandlungssicherheit auf nationaler und internationaler Ebene
- Überwiegend Präsenz in München
- Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens C1/C2)

Wir bieten

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit Gestaltungsspielraum in einem hochkarätigen Forschungsumfeld an der Technischen Universität München
- Koordination von und Zusammenarbeit mit renommierten Partnerorganisationen in Wissenschaft und Forschung
- Zentrale Rolle in Aufbau und Gestaltung eines dynamischen, global sichtbaren Forschungsclusters mit höchstmotivierten Mitarbeitenden
- Arbeit an zukunftsweisenden Themen mit enger Anbindung an Politik, Gesellschaft und Wirtschaft
- Unterstützung bei individuellen Entwicklungs- und Qualifizierungsbedarfen, Vergünstigungen, Sportangebote, Sprachkurse sowie diverse Teamevents
- Eine attraktive Vergütung der Beschäftigung nach Tarifvertrag der Länder (TV-L) bis zu einer Eingruppierung in die Entgeltgruppe 15 bei entsprechender Qualifikation, zunächst befristet bis 31.12.2029 mit Möglichkeit auf Verlängerung bis 31.12.2033
- Arbeitsplatz in München; teils auch hybride Modelle nach individueller Absprache möglich

Bewerbungsmodalitäten

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen **als ein PDF-Dokument** mit folgenden Bestandteilen:

- Anschreiben (max. 2 Seiten)
- tabellarischer Lebenslauf
- relevante Zeugnisse
- Namen von 2-3 Referenzpersonen mit kurzer Beschreibung des Verhältnisses

Die Frist für die Bewerbung ist der **08.10.2025 (verlängert)** an **contact@transform-cluster.de**.

Oder per Post an:

Technische Universität München
TUM School of Social Sciences and Technology
Department of Science, Technology and Society
Fr. Sophia Knopf
Augustenstr. 46
80333 München

Im Fall der schriftlichen Bewerbung bitten wir Sie, uns lediglich Kopien einzureichen, da wir Ihre Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Verfahrens leider nicht zurücksenden können.

Für Rückfragen zur Position und Bewerbung wenden Sie sich bitte an Frau Marlise Schneider (**marlise.schneider@tum.de**).

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Die Technische Universität München strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von Frauen werden daher aus-drücklich begrüßt.

Hinweis zum Datenschutz:

Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine Stelle an der Technischen Universität München (TUM) übermitteln Sie personenbezogene Daten. Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise der TUM zur Kenntnis genommen haben.

Job Advertisement

Managing Director (m/f/d) for the TransforM Cluster of Excellence at the Technical University of Munich

Full time | TV-L E15 | Munich

at the next possible start date (latest from 01.01.2026)

limited until 31.12.2029 (possibility to extend to 31.12.2033)

Do you have experience in science management and want to actively shape the future of excellent research? We are looking for a qualified, dynamic manager (m/f/d) for the interdisciplinary, internationally networked social science Cluster of Excellence TransforM.

About TransforM

TransforM - The Munich Center for Transformative Technologies and Societal Change is an interdisciplinary social science Cluster of Excellence, funded by the German Research Foundation (DFG) as part of the Excellence Strategy. TransforM faces the dual challenge of advancing basic social science research and rethinking technology development through social science perspectives. Our goal is to further develop existing theories and methods and build new infrastructures to better understand transformative technologies and shape them in a socially responsible way.

www.transform-cluster.de

Your Tasks

- Establish and strategically develop the Cluster of Excellence in coordination with the Cluster Coordinators (Prof. Sebastian Pfotenhauer, Prof. Hanna Hottenrott, Prof. Holger Patzelt) and relevant bodies, such as the Cluster Steering Committee
- Operational management of the Cluster Management Office for the implementation of day-to-day business as well as the establishment and further development of administrative cluster structures, including personnel responsibility and strategic leadership of the CMO strategy team
- Responsible for financial planning, budgeting, fund allocation and usage, financial reporting, resource and personnel management, controlling, and preparation of reports, applications, and strategic concepts for the further development of the cluster
- Provide high-level monitoring and strategic coordination of the various stakeholders with regard to the success of the cluster strategy and to support the work of cluster actors
- Networking and stakeholder management, supported by a team

- Develop strategies and storytelling for communication, public relations, and media engagement, supported by a team
- Conceptualize and plan larger events and activities, supported by a team
- Content and strategic preparation of the next funding phase

Your Profile

- Several years of professional experience in science management, ideally in the management of large interdisciplinary third-party funded projects, research associations or clusters
- Relevant experience in the public research landscape, university structures, and third-party funding administration, including personnel, financial and project management
- Proven leadership and organizational skills
- Familiarity with the research themes and aims of the social science Cluster of Excellence and with the Excellence Strategy is an advantage
- Completed scientific university degree, ideally a PhD
- Strong communication competence, competence in diversity and inclusion, and negotiation skills at national and international level
- Mainly present in Munich
- Excellent written and spoken German and English (at least C1/C2)

We Offer

- A responsible management position with creative freedom in a top-class research environment at the Technical University of Munich
- Coordination of and cooperation with renowned partner organizations in science and research
- Central role in building and shaping a dynamic, globally visible research cluster with highly motivated employees
- Work on forward-looking topics with close links to politics, society and business
- Support for individual development and qualification needs, benefits, sports activities, language courses and various team events
- An attractive remuneration in accordance with the collective agreement for the public service of the federal states (TV-L), with classification up to pay grade 15 depending on qualifications; initially limited until December 31, 2029, with the possibility of extension until December 31, 2033
- Workplace in Munich; hybrid models also possible in some cases by individual arrangement

Application Process

Please send your complete application documents as **one PDF document** with the following components:

- Cover letter (max. 2 pages)
- Curriculum vitae

- relevant certificates
- Names of 2-3 references with a brief description of the relationship

The deadline for applications is **08.10.2025 (extended)** to **contact@transform-cluster.de**.

Or by post to:

Technical University of Munich
TUM School of Social Sciences and Technology
Department of Science, Technology and Society
Attn: Ms. Sophia Knopf
Augustenstr. 46
80333 Munich
Germany

In the case of a postal application, we kindly ask you to submit copies only, as we will unfortunately not be able to return your application documents after the completion of the selection process.

For questions about the position and application, please contact **marlise.schneider@tum.de**.

The position is suitable for people with severe disabilities. Applicants with severe disabilities will be given preference in hiring when their suitability, qualifications, and professional performance are essentially equal. The Technical University of Munich aims to increase the proportion of women; applications from women are therefore expressly encouraged.

Note on data protection:

As part of your application for a position at the Technical University of Munich (TUM), you provide personal data. Please note our data protection information in accordance with Art. 13 of the General Data Protection Regulation (GDPR) on the collection and processing of personal data in the context of your application. By submitting your application, you confirm that you have taken note of TUM's data protection information.